

СОГЛАСОВАНО  
Педагогическим советом  
МА ДОУ № 46  
(протокол от 25.08.2021 № 1)

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МА ДОУ № 46  
Н.Г. Брюшнина



**ПРОГРАММА**  
**противодействия коррупции**  
**муниципального автономного дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**“Детский сад № 46 комбинированного вида”**  
**на 2021 – 2022 учебный год**

## **I. Пояснительная записка**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона “О противодействии коррупции”».

**Цель программы:** исключить проявление коррупции в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 46 комбинированного вида» (далее – Учреждение), а также сформировать у работников и воспитанников антикоррупционное сознание.

### **Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт Учреждения.

### **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить

вероятность вовлечения Учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.



## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	«Противодействие коррупции в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении « <i>Детский сад № 46 комбинированного вида</i> » на 2021-2022 учебный год
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2021-2022 учебный год. Программа реализуется в два этапа: I этап – сентябрь 2021г - февраль 2022 года; II этап – март 2022 – август 2022 года
<b>Исполнители программы</b>	Работники Учреждения: – осуществляет общее руководство программой – заведующий Н.Г. Брюшнина; – организует мероприятия программы – специалист по охране труда Ермакова А.Ю.; – организует антикоррупционное просвещение – старший воспитатель Бессмертная Т.В.; – контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения – старший воспитатель Бессмертная Т.В.; – проводят антикоррупционную пропаганду – воспитатели
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – обслуживающий персонал; – воспитанников; – родителей/законных представителей воспитанников; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
<b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b>	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на 2021-2022 год, составляет 35 тыс. руб., в том числе за счет средств внебюджета

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МА ДОУ № 46 и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– Улучшение условий труда; – повышение зарплаты; – информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– Привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– Осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции	– Антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок,

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
	для общества, их слабая правовая подготовка	мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; – повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения

## 2. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
1.1	Внести изменения в локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – положение о нормах профессиональной этики педагогических работников; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	сентябрь – январь	работники	заведующий, старший воспитатель
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы	сентябрь	воспитанники	воспитатели



	учебных дисциплин и планы воспитательной работы			
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	по мере необходимости	работники	заведующий
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	1 раз в три месяца	работники, родители	комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: – игру «Честно ли это?»; – викторину «Мое право»; – квест «Что такое справедливость?»	в течение года	воспитанники	воспитатели, сотрудники правоохранительных органов
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	раз в квартал	педагоги	заведующий
2.4	Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения	февраль март	педагоги	ответственный по антикоррупционной политике
2.5	Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения (дистанционно)	в течение года	педагоги	ответственный по антикоррупционной политике

2.6	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в детском саду, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации.			
-----	---	--	--	--

### 3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	сентябрь	воспитанники, работники, родители	комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	постоянно	работники, родители	заведующий
3.3	Проводить анкетирование, онлайн-опросы	1 раз в полугодие	работники, родители	комиссия по противодействию коррупции
3.4	Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и сайте детского сада	однократно	родители	комиссия по противодействию коррупции, старший воспитатель



3.5	Проводить для родителей воспитанников собрания о противодействии коррупции	однократно	родители	старший воспитатель
-----	--	------------	----------	---------------------

#### 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных и внебюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	постоянно	работники	главный бухгалтер
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	постоянно	работники	заведующий
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	ежегодно	работники	заведующий

#### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	3 тыс. руб. на весь срок реализации программы
Информационные	– Публичный отчет заведующего за прошедший год; – официальный сайт образовательной организации 46kt.tvoyasadik.ru – информационные стенды детского сада; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Ответственный анти и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

#### 4. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы заведующий Учреждения. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет заведующему и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов Учреждения;
- 6) мониторинга проводимых в Учреждении мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании трудового коллектива Учреждения.

## **5. Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в Учреждении;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников Учреждения;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;

- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу Учреждения в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.



и пропущено, прошнуровано  
и скреплено печатью

*17 листов  
(сборная)*

Заведующий МА ДОУ №46



Н.Г. Брюшина

