

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 46 комбинированного вида»

(МА ДОУ № 46)

Первичная профсоюзная организация  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения

«Детский сад № 46 комбинированного вида»

Общероссийского Профсоюза образования

Председатель Оглоблина Н.В. \_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_ 2022 г.

М.П.



муниципальное автономное дошкольное  
образовательное учреждение

«Детский сад № 46 комбинированного вида»

Заведующий Брюшнина Н.Г. \_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_ 2022 г.

М.П.

МА ДОУ  
№ 46



**Дополнительное соглашение к  
коллективному договору муниципального  
автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 46  
комбинированного вида» на 2022-2024 год**

г. Красноурьинск  
2022 г.



## **Раздел 1. Общие положения.**

**Пункт 1.8.1 изложить в следующей редакции:**

**1.8.1.** Направить подписанный сторонами коллективный договор с приложениями в течение семи дней со дня подписания в соответствующий орган по труду для уведомительной регистрации.

## **Раздел 2. Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров.**

**Пункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:**

**2.1.1.** Оформлять трудовые отношения с работниками, вновь принимаемыми на работу, письменными трудовыми договорами в соответствии со ст. 68 Трудового Кодекса Российской Федерации. Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

**Пункт 2.2.2. изложить в следующей редакции:**

**2.2.2.** Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации дополнительно к лицам, указанным в ст. 179 Трудового Кодекса Российской Федерации, имеют также

- лица предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) в соответствии с Федеральным Законом от 03.10.2018 № 350;

- лица, проработавшие в учреждении свыше десяти лет;

- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;

- родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет;

- награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- председатель первичной профсоюзной организации;

- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года;

- работники, совмещающие работу с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего



образования по своему профилю работы, независимо от того, за чей счет они обучаются.

### **Раздел 3. Рабочее время и время отдыха.**

**Пункт 3.1.8. изложить в следующей редакции:**

**3.1.8.** Предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск всем работникам в течение календарного года в соответствии со ст. 123 Трудового Кодекса Российской Федерации. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

### **Раздел 5. Охрана труда и здоровья.**

**Пункт 5.1.13. изложить в следующей редакции:**

**5.1.13.** Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты - специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей. Приложению № 9.

Обеспечить хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств защиты за счет средств работодателя. Вести карточки бесплатной выдачи средств в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 01.06.2009г. № 290 н.

**Пункт 5 дополнить 5.1.21.** Обеспечивать проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействовать дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств учреждения (для учреждений, имеющих самостоятельное финансирование), совершенствовать профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимым заболеваний среди работников учреждения.

## **Раздел 9. Заключительные положения.**

**Пункт 9.1. изложить в следующей редакции:**

**9.1.** Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами с созданием комиссии на паритетных условиях, а также соответствующим органам по труду. При проведении контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию.

### **Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46 комбинированного вида»»**

#### **Раздел 5. Рабочее время и время отдыха**

**Нерабочие и праздничные дни (ст. 112 Трудового кодекса Российской Федерации) изложить в следующей редакции:**

1,2,3,4,5,6 и 8 – Новогодние каникулы;  
7 января – Рождество Христово;  
23 февраля – День защитника Отечества;  
8 марта – Международный женский день;  
1 мая – Праздник Весны и Труда;  
9 мая – День Победы;  
12 июня – День России;  
4 ноября – День народного единства.

**Отпуск без сохранения заработной платы изложить в следующей редакции:**

- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней.

### **Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46 комбинированного вида»»**

**В положении об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46 комбинированного вида» приложения изложить в следующей редакции:**



Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 46  
комбинированного вида»

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников  
учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	9385

Приложение № 2.  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 46  
комбинированного вида»

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	17 630

2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования;	-
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог – психолог;	18 480
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель – логопед.	19 700

Приложение № 3.  
к Положению об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46 комбинированного вида»

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	9341
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	9330
Профессиональная квалификационная группа «общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, специалист по охране труда	9385

Приложение № 4.  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 46  
комбинированного вида»

**Профессиональная квалификационная группа  
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа «общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	кастелянша; сторож; уборщик служебных помещений; дворник	9285
	машинист по стирке белья	9307
<b>Профессиональная квалификационная группа «общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Рабочий по ремонту здания и сооружений, рабочий бассейна	9317

**Приложение № 4 «Положение об оказании материальной помощи  
муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 46 комбинированного вида»»**

**Раздел 2. Основания и размеры материальной помощи**



## **Пункт 2.1. изложить в следующей редакции:**

Работникам Учреждения оказывается материальная помощь из фонда оплаты труда:

- в случае смерти (гибели) члена семьи работника (жена, муж, дети), родителей или лиц, находящихся на его иждивении (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с работником или нахождение на его иждивении);
- в связи с юбилейными датами со дня рождения работника (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет и т.д.).

### **Приложение № 5 «Положение о порядке формирования и расходования внебюджетных средств муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46 комбинированного вида»»**

#### **Раздел 1. Общие положения**

## **Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:**

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ ст. 9.2. «О некоммерческих организациях»;
- Федеральным законом от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;
- Налоговым кодексом Российской Федерации пп 14 п. 2 ст. 149;
- Законом РФ от 07.02.1992 №2300-1 «О защите прав потребителей»;
- Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг»;
- Инструктивное письмо Минобразования РФ от 15.12.1998 п 57 «о внебюджетных средствах образовательных учреждений»;
- Приказа МФ РФ (Минфин России) от 16.2.2010 г. № 174н «Об утверждении плана счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений и Инструкции по его применению»;
- Распоряжением Комитета по образованию от 11.06.2009г. № 1219-р «О примерном порядке использования доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности»;
- Устав и иные локальные акты Учреждения.



**Приложение № 7 «Положение об организации проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46 комбинированного вида»»**

**Раздел IV. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ**

**Пункт 50 изложить в следующей редакции:**

Дополнительные медицинские противопоказания указаны в Перечне факторов и Перечне работ (Приказ Минтруда России №988н, Приказ Минздрава России от 31.12.2020 N 1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры").

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575817

Владелец Брюшнина Надежда Георгиевна

Действителен с 17.03.2022 по 17.03.2023